

LT Hannover 2025 - Umfrage Leitungstätigkeit

Derzeit liegen 30 Antworten vor. Die letzte Antwort ging am 28.03.2025 um 10:28 Uhr ein.

Allgemeine und strukturelle Themen

Die Erreichbarkeit der digitalisierten Generation beschäftigt mich als Leitung.



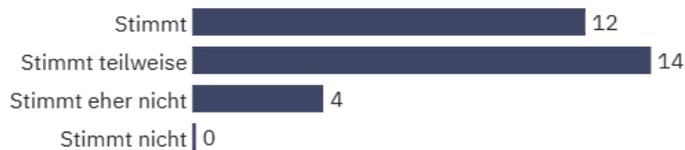
In den vergangenen Jahren sind folgende Aufgaben (-bereiche) zur Leitungstätigkeit hinzugekommen oder stark ausgeweitet worden:



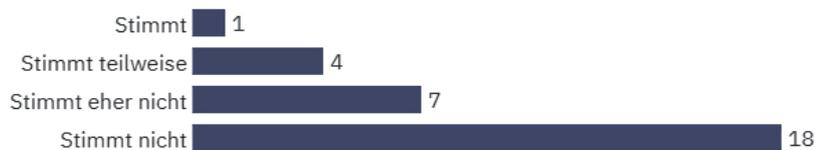
Folgende Aufgabenbereiche sind in den vergangenen Jahren entfallen oder stark reduziert worden:



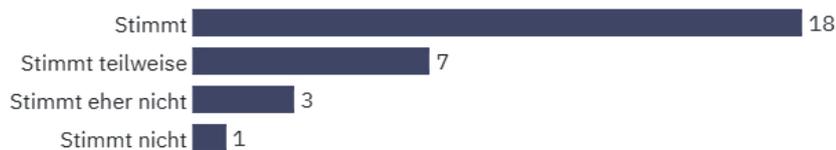
Die Abgrenzung zwischen Beratung und Therapie fällt schwerer.



Das Budget der Beratungsstelle ist in den vergangenen Jahren gekürzt worden.



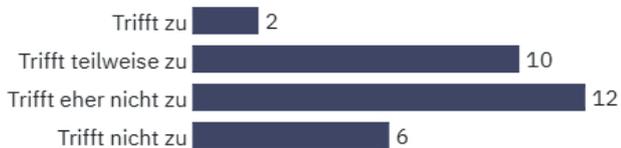
Die Finanzierung der Beratungsstelle ist für die kommenden Jahre sicher.



Die "Fälle" sind in den vergangenen Jahren komplexer und schwieriger geworden.



Für die Leitungstätigkeiten habe ich ausreichend Zeit zur Verfügung.

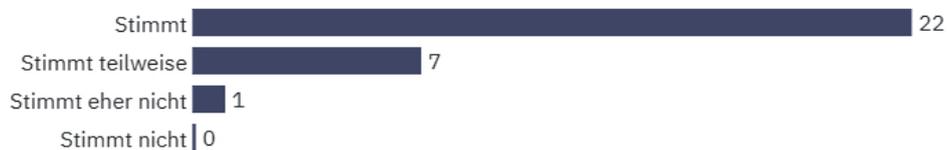


Für Mitarbeiterführung habe ich ausreichend Zeit zur Verfügung.



Selbstfürsorge als Leitung

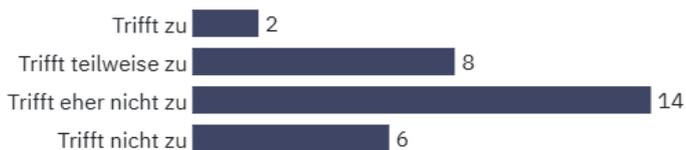
"Menschen, die sozialen Bereich arbeiten, haben eine besondere Verpflichtung zur Selbstfürsorge" (Michaela Huber) Dies gilt insbesondere auch für Leitungen.



Die Arbeitsbelastung ist in den vergangenen fünf Jahren deutlich gestiegen.



Für Selbstfürsorge bei der Arbeit habe ich genügend Zeit.



Selbstfürsorge praktiziere ich bei der Arbeit, indem ich:

- Spazieren gehen in der Mittagspause
- Austausch mit Kolleg:innen, Pausen
- Telefonische Erreichbarkeit einschränken
- Gespräche mit Kolleginnen
- Von zu Hause arbeite :-)
- Pausen mit Kolleg*innen
- Pausen Anzahl und Art Termine Schnökern Auch mal was privates erledigen Im Sekretariat schwatzen
- Kurze private Gespräche
- Moment des Rückzugs mit Musik
- auf Pausen achte schwierige Fälle ins Fallteam einbringe Meine Überstunden im Blick halte
- Einhaltung von Pausenzeiten, vor dem ersten Termin ausreichend Zeit zum Ankommen, Tandemleitung hilf
- Mich austausche, Dinge mit Humor nehme
- ...Fortbildungen besuche. Dann kommt man raus.
- essen Feierabend mache (dann bleibt leider was liegen) langsamer gehen
- Zeit für Austausch mit Kolleginnen
- Gute regelmäßige Pausen mit den Kolleginnen und Kollegen, intensiver Austausch, Humor und Spaß habe
- Für eine gute Arbeitsatmosphäre Sorge
- Kurz rausgehen, kurz Tee trinken, kurz mit Kollegen sprechen
- Mittagspause mache, für Bewegung Sorge, versuche, nicht zu viele Überstunden zu machen
- In der Mittagspause bewusst raus gehe - Leitungssupervision in Anspruch nehme
- Lache, Pausen machen

MA Gewinnung und -Bindung, Teambuilding

Die Digitalisierung des Schulunterrichts beeinflusst die Beratung.



Stellennachbesetzungen waren in den vergangenen Jahren ...



Teambuilding kommt aufgrund der hohen Auslastung durch Fallarbeit zu kurz



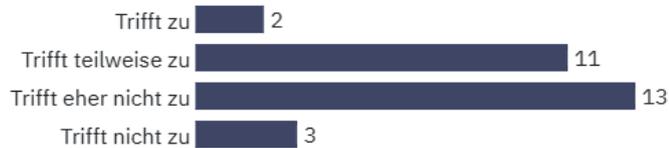
Der Fachkräftemangel im ASD und bei freien Trägern wirkt sich auf die Arbeit in der EB aus.



(Junge) MA stellen Anforderungen an den Arbeitsplatz, die nicht passend zur Niedrigschwelligkeit sind.



Die unterschiedlichen Arbeitsweisen von Boomern und GenZ führen zu Herausforderungen im Team.



Die größte Herausforderung als Leitung sehe ich in den kommenden Jahren in ...

Steigende Fallzahlen

Übergabe, Sicherung

Digitale Erreichbarkeit in den Abend- und Nachtstunden in der Online Beratung, gestiegene Preise für Fort-, und Weiterbildung, Sprachkenntnisse, Thera

darin, keinen Herzinfarkt zu bekommen Vermehrte Arbeitskreise, Erweiterung des Angebots, Fachkräftemangel, überhöhter Verwaltungsaufwand

Erhalt der Erziehungsberatung

Finanzierung Stellenbesetzung Möglichkeiten der Weiterbildung Zeit für Vernetzung Zeit für Einarbeitung und Integration neuer Mitarbeiterinnen

Mit der Komplexität umzugehen bei knappen Ressourcen

Keine Neueinstellung möglich - Altersstruktur des Teams

Digitalisierung, KI, Finanzknappheit Träger, hoch belastete Familien, fehlende passgenaue Therapieangebote

Mit den steigenden Anmeldezahlen umzugehen; guten Nachwuchs zu finden für die in den Ruhestand Entschwindenden incl. Leitung

Arbeitsleistung bzgl Komplexität, Fallarbeit & Leitungsaufgaben, Raum für Selbstfürsorge und Teambuilding

Leitungsaufgaben und Beratung in Balance zu halten. Zunehmende Bürokratisierung im Amt. Digitalisierung.

Inhaltliche Ausrichtung der EB Wer (und wie) wird neue (oder alte) Leitung

Der Balance zwischen zunehmender Fallbelastung und Bedürfnissen der GenZ

Kompensation der schlechten psychosozialen Versorgung, Auswirkungen der Psychologenausbildung, Zunahme schwer belasteter, auch traumatisierter Klient

Die Bedarfe der EB in der kommunalen Verwaltung immer wieder zu verdeutlichen z. B. Gute Balance zwischen Präsenz - und digitalen Angeboten zu finden.

Digitale Erreichbarkeit der Jugendlichen, mehr hochkonfliktvolle TSB

Personalstellen schaffen, Qualität sichern

Im Personalmangel, den komplexeren Fällen und der ansteigenden Zahl an Ratsuchenden, drohende finanzielle Einsparungen

Arbeitsorganisation, Bindung und Fürsorge für Mitarbeitende

Spaß macht mir als Leitung ...

Gestalten zu können

Die Vielseitigkeit der Aufgaben

Alles bis auf verwaltungsärger

Alles

Teambuilding Beratung Gestaltungsmöglichkeiten

Vielseitigkeit Gestaltungsmöglichkeiten Sand im Getriebe sein

Mein Team

Das ich etwas bewegen kann

Mit einem funktionierendem Team Herausforderungen zu meistern.

Vielfalt im Team und in den Prozessen fördern

Gestaltung von Prozessen (Fachlicher Austausch, Räumlichkeiten, neue Beratungsformate...) Netzwerkarbeit

... zum Glück weiterhin der größte Teil der Arbeit.

Die Arbeit im Team, Mitarbeiterführung, Arbeitskreise, Vernetzung, Entwicklung neuer Projekte

die EB gestalten zu können, MAInnen zu fördern, Familien zu stärken etc.

Kreative Freiräume nutzen

Die Arbeit im Team

das Team bei ihrer Arbeit zu unterstützen.

Zukunft mitgestalten

Vernetzung, Gestalten

Entwicklung von MA ?

Fachliche Arbeit im Team

Vielen Dank für Ihre / Deine Teilnahme! 🚀